Мемлекеттік кадрлық саясат- жалпы мемлекеттің деңгейде кадрлармен стратегиялық жұмыс жасауды анықтау, оның мақсаты елдің еңбек ресурстарын қалыптастыру, ұтымды пайдалану және дамыту.

Оның маңыздылығы және күрделілігін келесі жағдайлар анықтайды:

* кадрлар, персоналдар материалдық және рухани құндылықтарды жасайтындар және өндірушілер, қоғамдық процестерді басқару субьектілері;
* кадрлардың көпжақтылық мәселелері, ұйымдастыру-басқару, әлеуметтік\*-экономикалық, құқықтық, көңіл және психологиялық білім және іскерлікті шешуде пайдалану және есепке алу қажеттілігі;
* ҚР жаңарған саясатына сәйкес жаңа тәсілдерді қолдану қажеттілігі, отандық және шет елдік тәжірибелерді ескеру.

КАДРЛЫҚ САЯСАТ

АДАМ РЕСУРСТАРЫНЫҢ ИДЕЛОГИЯСЫ

ШЕШІМ ҚАБЫЛДАУ ҮРДІСІ

КАДРЛЫҚ СТРАТЕГИЯ

АДАМ РЕСУРСТАРЫН МЕКЕМЕНІҢ СТРАТЕГИЯСЫНА СӘЙКЕСТЕНДІРУГЕ АЛЫП КЕЛЕТІН

ЕРЕЖЕ ЖӘНЕ НОРМАЛАР ЖҮЙЕСІ

1 сурет-Кадрлық саясат

Мемлекеттік қызметтің кадрлық саясаты

**Персоналды қалыптастыру:**

* персоналдың құрылымын болжау;
* қажеттілікті анықтау;
* персоналды жоспарлау;
* персоналды табу, таңдау және орналастыру;
* еңбек келісім-шарттарын жасау

**Персоналдың қажеттілігі:**

қызметкерлерді лауазымы, кәсіби-квалификациялық жылжыту (карьерлік басқару);

-тұрақты кадрларды құру;

моралдық ахуалды жақсарту.

**Персоналды тұрақтандыру:**

* қызметкерлердің квалификациясын ескеру, оны арттыру жолдары;
* қызметкерлердің әлеуетін анықтау;
* мекемеде квалификацияны арттыруға оқыту

2 сурет – Мемлекеттік қызметтің кадрлық саясаты

Кадрлық саясаттың негізгі мақсаттары

Мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби сапалық дамуын басқару

Кадр құра

мын жаңарту

Кадр резервін қалыптастыру және пайдалану

Аттестация, квалификация емтихандарын жүргізуде мемлекеттік қызметкерлердің қызмет нәтижесін обьективт і бағалау

3 сурет - Кадрлық саясаттың негізгі мақсаттары

Кадр саясатын жүзеге асыру жолдары

Заманауи технологиялар және механизмдерді қолдану

Мемлекеттік органдардағы кадрлық қызметтің жауапкершілігі және ролін көтеру

4 сурет - Кадр саясатын жүзеге асыру жолдары

Кадрлық саясаттың басым бағыттары

кадр таңдаудың тиімді механизмін қалыптастыру және онымен жұмыс

Мемлекеттік қызметкерлердің мәртебесі және мансаын көтеру

Мемлекеттік қызметкерлердің кәсібилігін дамыту бағдарламасын жетілдіру

5 сурет - Кадрлық саясаттың басым бағыттары

Кәсіпорында персоналды басқарудағы кадрлық саясаттың қағидалары

**Ерекше**

Жалпы

Жеке

жүйелілік

тең мүмкіндік

Адамның ар-намысын сыйлау

командалық бірлігі

горизонталдық ынтымақтастық

мекеменің кадрлық әлеуетін оңтайландыру

дағдарыстағы кәсіпорынның кадрлық әлеуетін қалыптастыру

басқару рөлін өзара әрекеттестіруін арттыру

құқықтық және әлеуметтік қорғалғандық

кәсіпорында персоналдың қозғалысы, қайта даярлау. дайындау, таңдау, орналастыру жөніндегі кадрлық қызметтің қағидалары

кәсіпорынның инновацияны енгізуге дайындығы

6 сурет-Кадрлық саясаттың қағидалары

**Жұмыс бастылық саясаты:**

* жұмыс орнын талдау;
* жалдау әдісі;
* таңдау тәсілі;
* қызмет бабында жылжу;
* отпуск;
* - қызметтен босату.

**Оқыту саясаты:**

* жаңа қызметкерлерді тексеру;
* практикалық оқыту;
* дамыту

**КАДРЛЫҚ САЯСАТТЫҢ ЭЛЕМЕНТТЕРІ**

**Еңбекке ақы төлеу саясаты:**

* жұмысты бағалау;
* жеңілдік схемалары;
* жылжымалы ставкалар;
* өмір сүру деңгейінің айырмашлыығын

 ескеру

**Жақсы тұрмыс саясаты:**

* зейнетақы;
* жұмысқа жарамсыз және ауруларға жәрдем ақы;
* медициналық, көлік қызметтері;
* үй-жай;
* тамақтану;
* спорт және қоғамдық қызмет;
* жеке мәселелерге көмек

**Еңбек қатынастары саясаты:**

* басқарудың озық әдістеін бекіту шаралары;
* кәсіподақпен қарым-қатынас.

7 сурет - Кадр саясатының құрамдас элементтері

**Кадрлық технологиялар**

**ӘДІСТЕР**

**1 –нақты кәсіби мәліметтерді алуды**

**қамтамасыз жасау**

**2-персоналдың сандық және сапалық**

**сипаты**

* **- бағалау әдісі;**
* **-мониторинг;**
* **- бақылау;**
* **- әңгімелесу.**
* ---
* **таңдау технологиясы;**
* **резервті қалыптастыру;**
* **кадрды жоспаролау;**
* **кәсіби дамыту.**

**3-жоғары нәтиже және тиімділік алуға**

**мүмкіндік беретін кадрлық технология**

-**персоналды қабылдау;**

**- ротация;**

**-мансабты басқару.**

8 сурет - Кадр технологиялары және әдістері